

ABSTRAK

Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka. Kompensasi dibagi menjadi dua yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung, kompensasi langsung terdiri dari tiga dimensi, yaitu gaji, insentif, bonus. Kompensasi tidak langsung terdiri dari tiga dimensi yaitu time off benefit, perlindungan ekonomis, program pelayanan karyawan. Kompensasi sangat diperlukan bagi karyawan, untuk dapat menunjang semangat kerja, supaya karyawan kinerja di perusahaan menjadi lebih baik.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif. Objek penelitian adalah karyawan di CV. Bintang Andreyan yang berjumlah 100 responden. Data yang dikumpulkan adalah data primer dan data sekunder yang didapat dalam rentang waktu Mei- Agustus 2016. Data dianalisis dengan menggunakan analisis linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan analisis koefisien determinasi diketahui bahwa terdapat pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan di CV. Bintang Andreyan sebesar 88,00%. Secara parsial kompensasi langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 23,93% dan kompensasi tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 64,12%. Dapat disimpulkan bahwa dari kedua variabel tersebut yang memberikan pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan adalah kompensasi tidak langsung.

Kata kunci : kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, dan kinerja karyawan